

Code Of Conduct NHC Group.

Introduktion

Affärsetik

1.1 Allmänt

1.2 Konkurrens- och antitrustlagstiftning

Mänskliga rättigheter

2.1 Barnarbete

2.2 Tvingad eller bunden arbetskraft.

2.3 Diskriminering/Trakasserier.

Drogmissbruk

3.1 Alkohol och drogmissbruk.

Konsumentansvar

4.1 Konsumentintresse.

4.2 Ansvarig inköp.

Miljö

5.1 Miljö och hållbarhet.

Arbetsmiljö

6.1 Hälsa och säkerhet

6.2 Farligt material.

6.3 Första hjälpen och medicinsk vård.

NHC Group tror på socialt och miljömässigt ansvar och etiskt beteende och förväntar sig att dess affärspartner gör samma sak. NHC Group utvecklas med långsiktig hållbarhet i åtanke, vilket också inkluderar att bygga hållbara relationer med våra affärspartners.

NHC Group och dess affärspartners har dessutom en skyldighet gentemot alla intressenter att följa höga standarder för integritet och rättvis handel. Detta är grunden till och anledningen till att NHC Group har skapat denna uppförandekod för affärspartner. Vår uppförandekod för affärspartner baseras vidare på:

- FN: s universella deklaration om mänskliga rättigheter och anslutna FN-konventioner.**
- ILO: s trepartsförklaring om principer rörande multinationella företag och socialpolitik.**
- OECD: s riktlinjer för multinationella företag.**
- FN: s Global Compact.**
- ISO 14001.**

Vem gäller uppförandekoden för?

Uppförandekoden gäller för alla våra affärspartners som tillhandahåller produkter eller tjänster till NHC Group, eller som är engagerade eller instruerade att agera för eller på uppdrag av NHC Group, som t.ex. leverantörer (och underleverantörer om de används när de arbetar med NHC Group), konsulter, distributörer, agenter och andra representanter.

NHC Group kräver att alla våra affärspartners arbetar i enlighet med principerna i Business Partner Code of Conduct och i full överensstämmelse med alla tillämpliga lagar och regler.

Business Partner Code of Conduct ersätter inte lagstiftning, och om innehållet i de två är motstridiga har lagstiftningen företräde. Om Business Partner Code of Conduct sätter en högre standard än gällande lagstiftning gäller det omvända.

Uppförandekoden är ursprungligen framtagen på engelska. Vid eventuella motstridigheter mellan den svenska och engelska versionen ska den engelska versionen av uppförandekoden ha företräde. Formuläret kan användas för att underteckna Business Partner Code of Conduct.

Om du eller dina anställda anser att villkoren i Business Partner Code of Conduct inte följs eller att NHC Group inte agerar i enlighet med sin egen uppförandekod, uppmanar vi dig att ta upp dina farhågor till NHC Groups huvudkontors i Timrå.

NHC Group övervakar implementeringen och efterlevnaden av affärspartners uppförandekod.

För det fall NHC:s affärspartner inte följer uppförandekoden har NHC Group rätt att häva samtliga avtal mellan parterna om affärspartnern inte vidtar rättelse inom fjorton (14) dagar efter skriftlig anmodan från NHC Group.

Affärsetik

1.1 Mänskliga rättigheter och arbetsstandarder

NHC Group åtar sig att följa tillämpliga lagar och förordningar i de länder där det är verksamt och kräver att dess affärspartners gör detsamma. NHC Group accepterar inte någon form av korruption, däribland men inte begränsat till bestickning, intressekonflikter, bedrägeri, utpressning, förskingring och olagliga återbetalningar, och dess affärspartners får inte delta eller föranleda NHC Group att engagera sig i någon form av korruption.

1.2 Konkurrens- och antitrustlagstiftning

NHC Group och deras affärspartners ska följa gällande konkurrens och antitrustlagar och förordningar. Det innebär bland annat att inte engagera sig i prissättning, marknadsdelning, budriggning eller kundallokering.

2.1 Barnarbete

NHC Group accepterar inte någon form av barnarbete, och förväntar sig samma från sina affärspartners. NHC Group erkänner varje barns rättigheter att skyddas mot ekonomiskt utnyttjande och från arbete som kan vara farligt för sin fysiska, mentala eller andliga hälsa, skadlig för sin moraliska eller sociala utveckling eller att störa deras utbildning.

Ett barn i detta sammanhang är en person som är yngre än 15 år eller 14 år i enlighet med undantagen för utvecklingsländer enligt artikel 2.4 i ILO-konvention nr 138 om minimiålder.

Om relevant nationell lagstiftning har satt en högre ålder gäller denna ålder. Vissa länder tillämpar definitionen av "unga arbetstagare" på personer över minimumåldern och under 18 år, vilket innebär att det kan finnas rättsliga begränsningar vad gäller vilken typ av arbete de får utföra.

2.2 Tvingad eller bunden arbetskraft

NHC Group anställer inte eller accepterar någon form av tvångsarbete, fängslade eller olagliga arbetstagare och förväntar sig att affärspartnerna ska göra detsamma. Om affärspartner sysselsätter utländska arbetstagare på kontraktbasis måste de inte vara skyldiga att förbli anställda mot deras vilja, och de ska vidare ha samma rättigheter som de lokala arbetarna. Arbetsgivaren betalar för provisioner och rekryteringsavgifter i samband med anställning där det är tillämpligt.

2.3 Diskriminering

NHC Group värderar och främjar mångfald och jämställdhet mellan könen. NHC Group förväntar sig att affärspartnerna ska skapa en arbetsmiljö där alla ska behandlas med respekt och värdighet och få rättvisa och lika möjligheter till utveckling. NHC Group tolererar inte någon form av diskriminering eller trakasserier, och våra affärspartners får inte diskriminera någon arbetare baserad på ras, etnicitet, sexuell läggning, kön, religion, ålder, funktionshinder, politisk åsikt, nationalitet eller något annat potentiellt diskriminerande faktor.

3.1 Alkohol och drogmissbruk

NHC Group arbetar proaktivt för att ta bort eventuella risker på arbetsplatsen. NHC Group har nolltolerans mot droger och tillåter inte individer att vara på företagets lokaler om de är påverkade av alkohol eller droger.

4.1 Konsumentansvar

NHC Group kräver att gällande hälso- och säkerhetskrav uppfylls för sina produkter och tjänster, och våra affärspartners ska ta hänsyn till detta när de producerar varor eller tillhandahåller tjänster till NHC Group.

4.2 Ansvarig inköp

NHC Group har åtagit sig att följa gällande lagar och förordningar som kräver upplysningar om användningen av konfliktmineraler. Konfliktmineraler är mineraler från högrisk- och konfliktdrabbade områden som direkt eller indirekt har bidragit till finansiering av väpnade grupper, där vissa grupper tros vara ansvariga för allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Varor som tillhandahålls till NHC Group ska överensstämma med gällande lagar och bestämmelser.

5.1 Miljö och hållbarhet

NHC Group och dess affärspartners ska uppfylla tillämplig miljölagstiftning. NHC Group förväntar därutöver att sina affärspartners innehar och följer följa alla nödvändiga miljötillstånd och licenser etc. som behövs för sin verksamhet. NHC Group uppmuntrar till utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

NHC Group rekommenderar alla affärspartners med betydande miljöpåverkan att genomföra certifierbara miljöledningssystem eller liknande system som underlättar affärspartners arbete med miljön.

NHC Group söker kontinuerligt sätt att minska resursförbrukningen. NHC Group förväntar sig att affärspartnerna ska sträva efter att minska resursförbrukningen, inklusive energi, avfall och vatten, förhindra förorening, ha ljudnivåer på acceptabla nivåer och förbättra den övergripande miljöpåverkan av verksamhet och produkter längs värdekedjan. Vidare ska kemikalier och farliga ämnen märkas ordentligt och säkert lagras och återvinnas, återanvändas och kasseras korrekt.

Arbetsmiljö

NHC Group arbetar systematiskt med hälsa och säkerhet och är engagerad i att skapa en säker arbetsmiljö och förväntar sig att affärspartnerna ska göra detsamma. Risker som kan orsaka olyckor eller försämra individens hälsa och välbefinnande medan de arbetar för Hälsa och säkerhet ska minskas. Därför ska faror för arbetshälsa och säkerhet identifieras, utvärderas och hanteras genom en prioriterad process för eliminering av risker, tekniska kontroller och / eller administrativa kontroller.

6.1

För Hälsa och säkerhet innebär en säker arbetsmiljö att arbetsområdena hålls rena och fria från föroreningar, maskiner som används vid produktion är säkra och riskerar inte arbetstagarnas hälsa och instruktioner om användningen av personligt skydd och arbetsutrustning följs. Personlig skyddsutrustning och arbetsutrustning ska ges till arbetarna. Arbetsmiljön ska dessutom vara väl upplysta och ha temperatur och buller på acceptabla nivåer. När ljudet ligger över acceptabla nivåer, ska personlig skyddsutrustning som öronskydd användas. Alla enheter ska tillhandahålla adekvata och rena omklädningsrum, tvättrum och toaletter, separerade för män och kvinnor. NHC Group förväntar sig även ovanstående av sina affärspartners.

6.2

Farligt material och utrustning måste förvaras i enlighet med gällande lag. Det bör finnas tydligt märkta nödutgångar. Utgångar får inte blockeras och ska vara väl upplysta. Alla arbetstagare ska få information om säkerhetsarrangemang som nödutgångar, brandsläckare, förstahjälpen utrustning etc. En evakueringsplan ska visas på varje våning i en byggnad. Brandlarmet ska testas och evakueringsbörningar utförs regelbundet.

6.3

Första hjälpen och medicinsk vård Första hjälpen måste vara tillgänglig på lämpliga platser.

Våra värderingar, arbetssätt, policyer överensstämmer med NHC Group Business Partner Code of Conduct dvs ovan beskrivning av potentiell eller faktisk konflikt enligt affärspartners uppförandekod.

Datum

Signatur

Företag
